സാഹചര്യത്തിൽ തൊഴിലുടമകൾക്കെതിരെ പ്രോസിക്യൂഷൻ ഉൾപ്പെടെയുള്ള നിയമ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നുണ്ട്. സംസ്ഥാനത്തിന് പുറത്ത് പ്രത്യേകിച്ചും മഹാരാഷ്ട്ര, ഗുജറാത്ത് സംസ്ഥാനങ്ങളിലെ മത്സ്യ സംസ്കരണ മേഖലകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ സംരക്ഷണം ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനായി 1979-ലെ അന്തർ സംസ്ഥാന കുടിയേറ്റ തൊഴിലാളി നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ കർശനമായി നടപ്പിലാക്കാൻ ആവശ്യമായ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പ്രസ്തുത സംസ്ഥാനങ്ങളിലെ തൊഴിൽവകുപ്പ് മന്ത്രിമാർക്കും സെക്രട്ടറിമാർക്കും നൽകിയിട്ടുണ്ട്. അന്യസംസ്ഥാനങ്ങളിൽ ജോലിക്ക് പോകുന്ന തൊഴിലാളികളെ അവരുടെ അവകാശങ്ങളെക്കുറിച്ച് ബോധവാൻമാരാക്കുന്നതിന് പഠനക്യാമ്പുകളും നടത്തിവരുന്നു. കൂടാതെ അവർ ജോലി ചെയ്യുന്ന അന്യസംസ്ഥാനങ്ങളിലുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ സന്ദർശിച്ച് അവരുടെ പ്രശ്നങ്ങൾക്ക് പരിഹാരം കാണുന്നതിന് തൊഴിൽ വകുപ്പിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥൻമാരുടെ ഒരു പ്രത്യേക ടീമിനെ അയയ്ക്കാനും ഉദ്ദേശിക്കുന്നുണ്ട്.

(ഡി) ഇത്തരം ഒരു സാഹചര്യം ഉള്ളതായി ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടില്ല.

പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ബോണസ് നൽകുന്നതിന് സ്വീകരിച്ച മാനദണ്ഡങ്ങൾ

37[4915] ശ്രീമതി മാലേത്ത് സരളാദേവി:
ശ്രീ. എം. എ. ചന്ദ്രശേഖരൻ:
„ തേറമ്പിൽ രാമകൃഷ്ണൻ:
„ കെ. എ. ചന്ദ്രൻ:
„ സി. പി. മുഹമ്മദ്: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് തൊഴിലും പുനരധിവാസവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2002-ൽ ബോണസ് നൽകുന്നതിന് സ്വീകരിച്ച മാനദണ്ഡങ്ങൾ എന്തായിരുന്നു എന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ;

(ബി) 2003-ൽ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ബോണസ് നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ച പൊതുതത്വങ്ങൾ എന്തെല്ലാമാണെന്ന് പറയുമോ;

(സി) ഇതനുസരിച്ച് ലാഭമുണ്ടാക്കിയ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ഉയർന്ന റേറ്റിൽ ബോണസ് നൽകുവാനോ എക്സ്ഗ്രേഷ്യാ പേമെന്റായി കൂടുതൽ തുക നൽകുവാനോ അധികാരമുണ്ടോ എന്ന് വെളിപ്പെടുത്തുമോ?

ഉത്തരം

(എ) പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2002-ൽ ബോണസ് നൽകുന്നതിനായി 24-7-2002-ൽ ജി.ഒ. (ആർ‌ടി.) നമ്പർ 2180/02/തൊഴിൽ നമ്പർ പ്രകാരം പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ള ഉത്തരവിലെ മാനദണ്ഡങ്ങളനുസരിച്ച് പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ മിനിമം ബോണസ്സായി 8.33% നൽകണമെന്നും ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ലാഭവിഹിതത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പരമാവധി 20% വരെ ബോണസ് നൽകണമെന്നും സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുവാദമില്ലാതെ 20% കൂടുതൽ തുക ബോണസ്സായി നൽകരുതെന്നും നിർദ്ദേശിച്ചിരുന്നു. കൂടാതെ പ്രതിമാസം 3500 രൂപ വരെ ശമ്പളം വാങ്ങുന്നവർക്ക് മാത്രമേ ബോണസ്സിന് അർഹതയുള്ളൂവെന്നും അതിൽ കൂടുതൽ ശമ്പളം വാങ്ങുന്നവർക്ക് ഫെസ്റ്റിവൽ അലവൻസിന് മാത്രമേ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുകയുള്ളൂവെന്നും നിർദ്ദേശിച്ചിരുന്നു.

(ബി) 2002-ൽ ബോണസ് നൽകുന്നതിനുവേണ്ടി പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ള അതേ മാനദണ്ഡങ്ങൾ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചുകൊണ്ട് 2003-ൽ ബോണസ് നൽകുന്നതിന് 1-7-2003-ൽ ജി.ഒ. (ആർ.റ്റി.) നമ്പർ 1798/03/തൊഴിൽ നമ്പരിൽ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്.

(സി) ലാഭമുണ്ടാക്കിയ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ഉയർന്ന റേറ്റിൽ ബോണസ് നൽകുന്നതിന് അധികാരം നൽകിയിരുന്നു. എന്നാൽ 20%-ൽ കൂടുതൽ തുക എക്സ്ഗ്രേഷ്യയായി നൽകണമെങ്കിൽ സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുവാദം വാങ്ങിയിരിക്കണമെന്ന് നിഷ്ക്കർഷിച്ചിരുന്നു.

തൊഴിൽവകുപ്പിന്റെ കീഴിലുള്ള പരിശീലന കേന്ദ്രങ്ങൾ

38 [4916] ശ്രീ. വി. ബാലറാം: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് തൊഴിലും പുനരധിവാസവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) ഈ സർക്കാർ അധികാരത്തിൽവന്ന ശേഷം തൊഴിൽ പരിശീലന കേന്ദ്രങ്ങളിൽ പുതിയതായി ആരംഭിച്ച കോഴ്സുകളുടെ വിവരം വ്യക്തമാക്കുമോ;

(ബി) വടക്കാഞ്ചേരിയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഗവൺമെന്റ് ഗാർമെന്റ് ട്രെയിനിംഗ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിൽ ഏത് കോഴ്സാണ് പഠിപ്പിക്കുന്നത്; ഈ സ്ഥാപനത്തിൽ എത്ര കുട്ടികൾ പഠിക്കുന്നുണ്ട് എന്ന് വെളിപ്പെടുത്താമോ;

(സി) മലയോര പിന്നോക്ക പ്രദേശമായ തലപ്പിള്ളി താലൂക്ക് ആസ്ഥാനമായ വടക്കാഞ്ചേരിയിൽ പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്ന പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിൽ കൂടുതൽ തൊഴിൽ പരിശീലന കോഴ്സുകൾ ആരംഭിക്കുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ?

ഉത്തരം

(എ) ഈ സർക്കാർ അധികാരത്തിൽ വന്നതിനുശേഷം ആഗസ്റ്റ് 2003 മുതൽ ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്ന കോഴ്സുകൾ ആരംഭിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിച്ചുവരുന്നു:

തിരുവനന്തപുരം ചാക്ക ഐ.ടി.ഐ. തൃശ്ശൂർ ചാലക്കുടി ഐ.ടി.ഐ.	മെക്കാനിക് മെഡിക്കൽ ഇലക്ട്രോണിക് എന്ന ദ്വിവത്സര കോഴ്സ്
ധനുവച്ചപുരം ഐ.ടി.ഐ.	ടൂൾ ആന്റ് ഡൈ മേക്കർ, കോപ്പ എന്നീ ട്രേഡുകളിൽ ഓരോ അഡീഷണൽ യൂണിറ്റ്

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly